

QUANDO IL LAVORO NON BASTA

Le due facce del mercato del lavoro:
più occupati ma buste paga più leggere

Tito Boeri

8 Novembre 2024

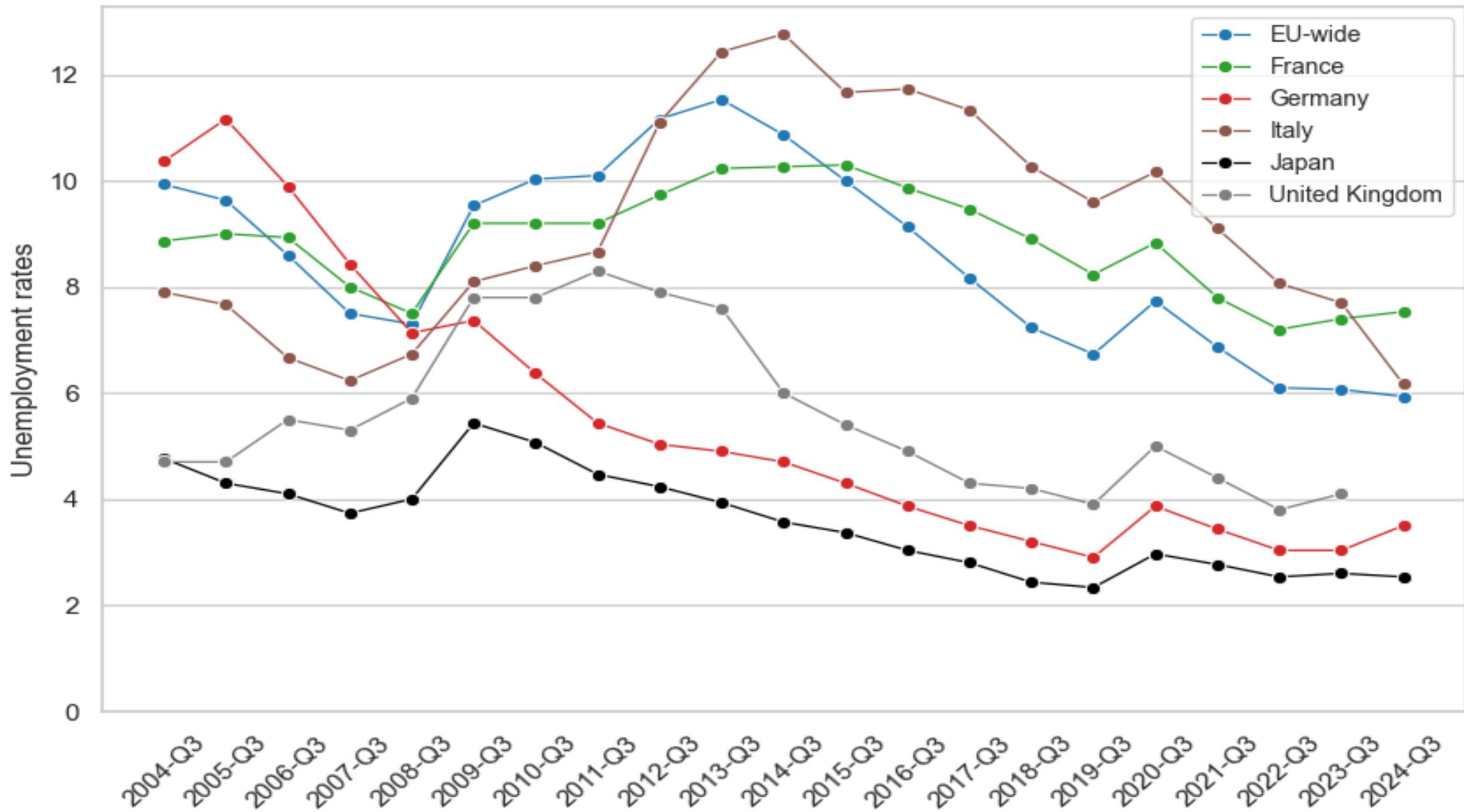
Piano

- Le due facce del mercato del lavoro italiano
- La questione salariale
- La carenza di lavoratori
- Come ridurre il mismatch



Il «miracolo italiano»

- Occupazione 2023: **+530 mila posti di lavoro (+2.3%)**
- Primi nove mesi 2024: **+ 301 mila (1.3%)**
- Principalmente posti di lavoro dipendente a **tempo indeterminato**, lavoro dipendente **a termine** diminuito
- Tassi di disoccupazione anche in Italia ai minimi storici



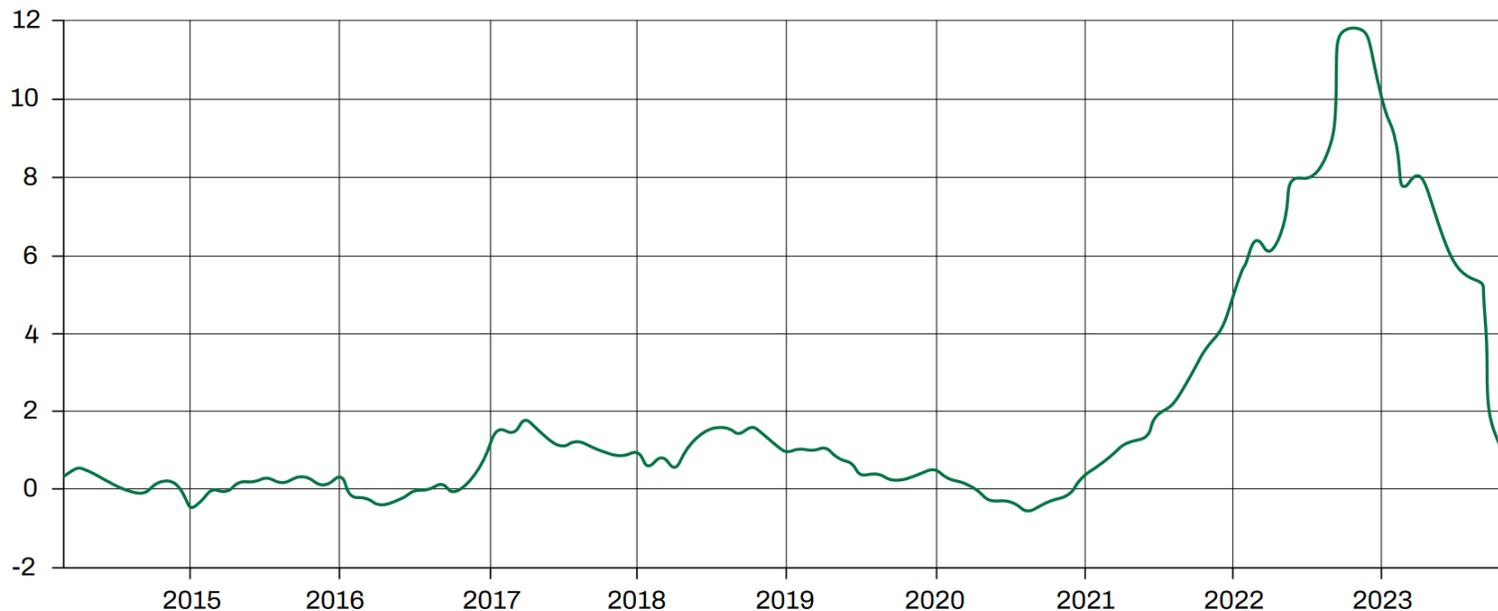
Come spiegarlo?

- Agosto 2021- Ottobre 2024: prezzi +18,3% (IPCA) , salari nominali +7.2% (ISTAT)
 - Salari reali -11.1%
- Per le imprese il costo del lavoro si è quindi ridotto più del 10%
- Investimenti in macchinari 2023 **+3% nonostante aumento dei tassi**: parte della crescita di lavoro e capitale legata a rimbalzo post-Covid

Inflazione vs. Occupazione

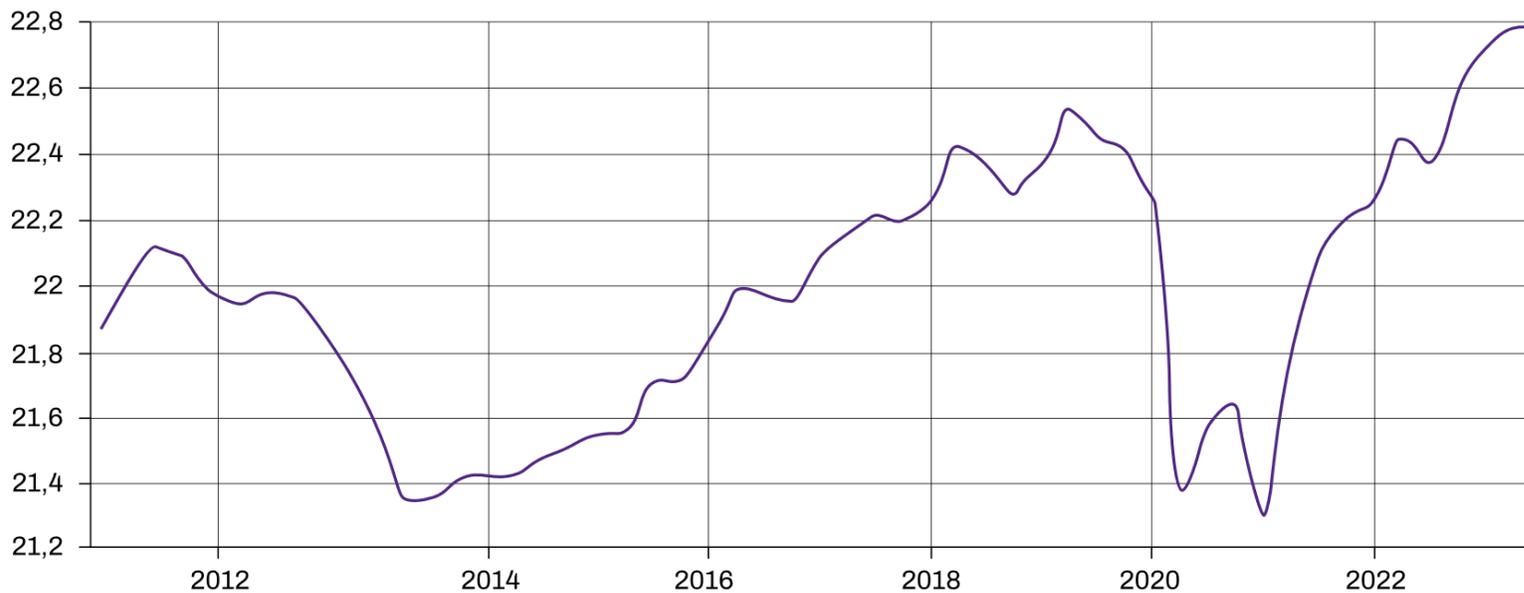
L'andamento dell'inflazione in Italia nel periodo 2015-2024

Inflazione in Italia



L'andamento del numero degli occupati in Italia dal 2012 al 2024

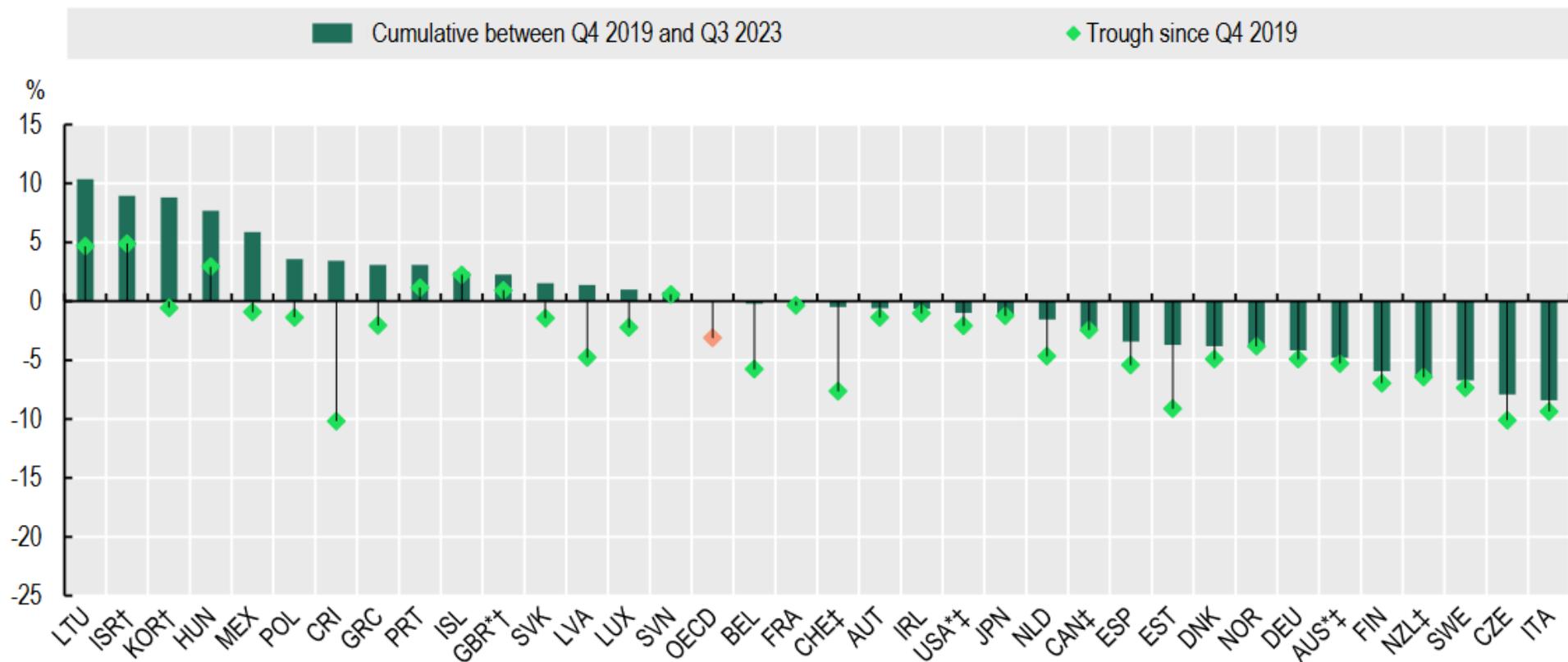
Milioni di occupati



Italia fanalino di coda tra i Paesi OCSE

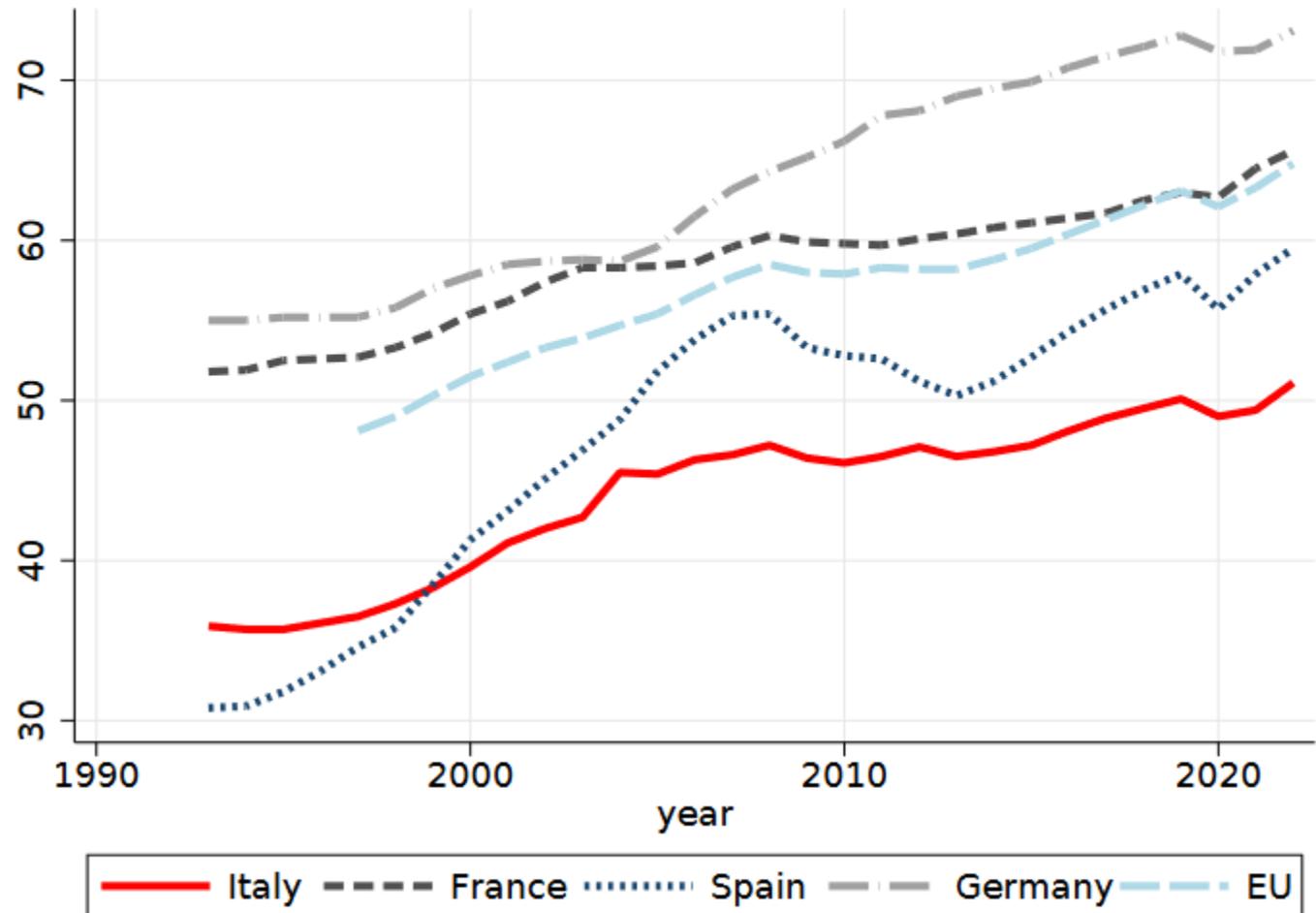
Figure 3. Real wages remain below 2019 levels in many countries

Percentage change in real hourly wages



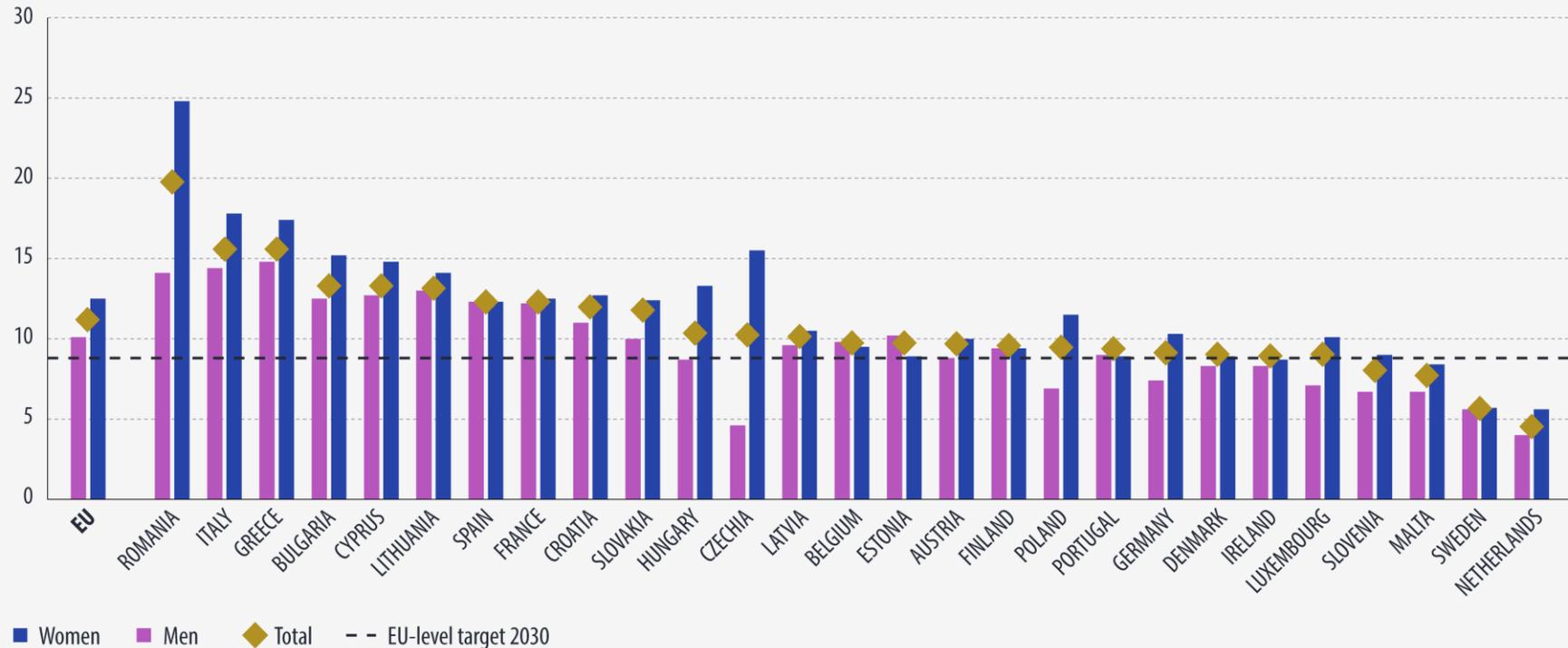
L'occupazione
femminile resta
molto più bassa
che in altri Paesi
UE

(a) Evolution of the female employment rate,
percentage points



L'Italia tra i Paesi UE con più NEET

Young people (aged 15-29) neither in employment nor in education and training, 2023
(by sex, in %)



Note: ranked on the average share for men and women (aged 15-29).

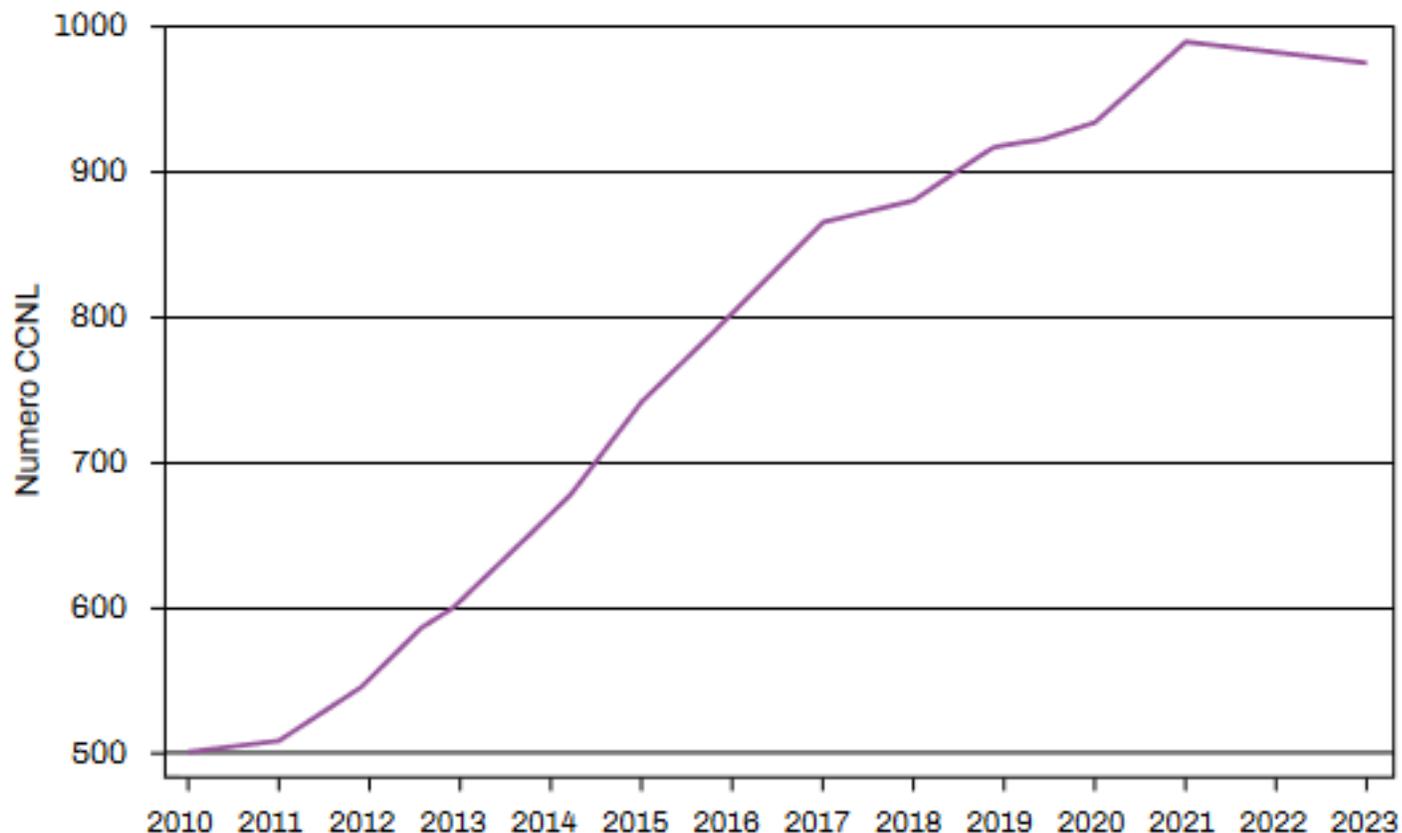


Perché salari non tengono il passo?

- Limiti contrattazione collettiva
- Assenza di salario minimo
- Clausole di non concorrenza
- Bassa mobilità del lavoro legata a difficile incontro fra domanda ed offerta

- Dal 2005 al 2023, CCN **+225%**
- Molti contratti pirata con riduzioni del 40% del salario rispetto ai minimi salariali fissati sottoscritti da organizzazioni «comparativamente più rappresentative sul piano nazionale»

Andamento del numero dei contratti nazionali depositati al Cnel dal 2010 al 2023



Fonte: elaborazioni su archivio contratti del Cnel.

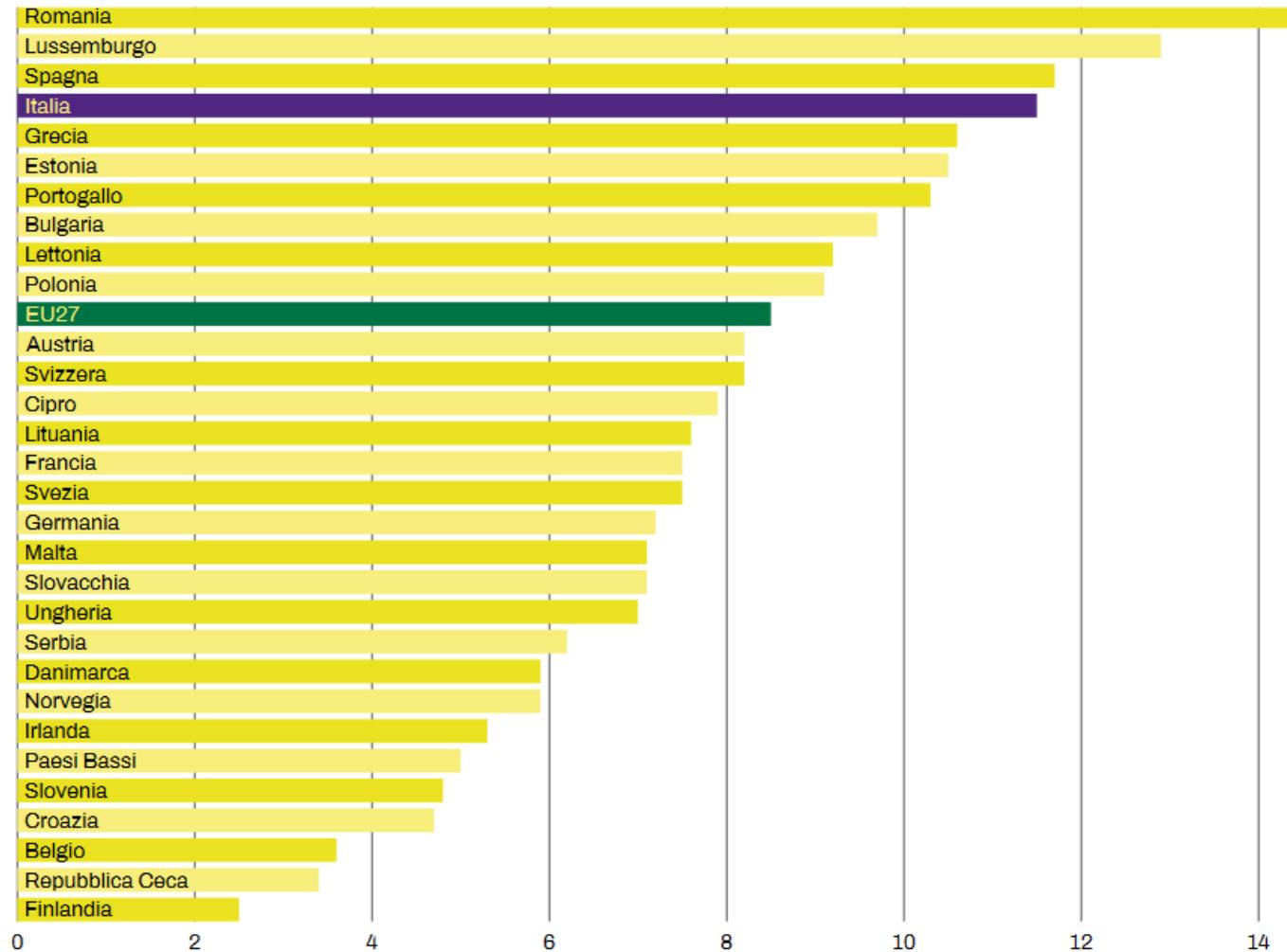
Settore	Nome contratto	Parti contraenti	Retribuzione minima mensile lorda prevista dal contratto (in euro)	Numero di aziende coinvolte	Numero di lavoratori coinvolti
Metalmeccanica	Ccnl per lavoratori addetti all'industria metalmeccanica privata, all'installazione di impianti	Federmeccanica con Assistal, Fim Cisl, Fiom Cgil, Uilm Uil	1.697 (per operaio di livello D2)	61.264	1.584.560
	Ccnl per dirigenti, quadri, impiegati e operai dei settori metalmeccanico, installazione d'impianti, odontotecnico	Federmeccanica con Assistal, Fim Anpit, Cepi, Confimprenditori, Federodontotecnica e Unica con Cisl Metalmeccanici, Cisl Terziario/Cisal e ConfedirCisl, Fiom Cgil, Uilm Uil	1.043 (per operaio di livello D2) -38,5%	357	3.998
Terziario, distribuzione e servizi	Ccnl per i dipendenti da aziende del terziario della distribuzione e dei servizi	Confesercenti con Filcams-Cgil, Fisascat Cisl e UILTuCS-UIL	1.414 (per commesso di livello più basso)	9.084	65.227
	Ccnl per i quadri, impiegati ed operai dipendenti dei settori del commercio	Anpit, Confimprenditori e Unica con Cisl Terziario e Cisl	1.142 (per commesso di livello più basso) -19,2%	3.406	45.562
Pubblici esercizi e turismo	Ccnl per dipendenti da aziende dei settori pubblici esercizi, ristorazione collettiva e commerciale e turismo	Fipe, Angem, Legacoop Produzione e Servizi, Federlavoro e Servizi, Confcooperative Filcams Cgil, Fisascat Cisl, UILTuCS	1237,16 (per settimo livello)	58.395	399.483
	Ccnl per le aziende del settore turismo e dei pubblici esercizi	Fapi, Cesac, Fildi Ciu	1.074,62 (per settimo livello) -13,1%	35	144
Agricoltura	Ccnl per gli operai agricoli e florovivaisti	Confagricoltura, Federazione Nazionale dei Proprietari Conduttori in Economia, Federazione Nazionale Affittuari del Verde (Assoverde), Api, Coldiretti, Cia, Flai Cgil, Fai Agricola Familiare (FIAF), Associazione Italiana Costruttori Conduttori in Economia, Federazione Italiana Impresa Cisl, Uila Uil	944,62 (per operai agricoli in Area 3)	n.d.	n.d.
	Ccnl per gli operai agricoli, florovivaisti e dell'acquacoltura	Confimitalia (aderente Ciu), Snalp (aderente Confsal), Confael	780 (per operai agricoli in Area 3) -17,4%	n.d.	n.d.

L'ascesa dei contratti «pirata»

Scuola non pubblica	Ccnl Aninsei per il personale della scuola non statale	Aninsei Confindustria, Cisl Scuola, Uil Scuola, Snals-Confsal	1.239,31 (per I livello)	5.729	63.999
	Ccnl contratto collettivo Asils – Ugl scuola	Asils – Associazione scuole di italiano come lingua seconda, Federazione Nazionale Ugl Scuola	1.075 (per I livello) -13,3%	31	183
Rider (logistica, trasporto e spedizione)	Ccnl logistica, trasporto e spedizione	Aiti, Assoespressi, Assologistica, Fedespedi, Fedit, Fisi, Trasportounito, Fiap, Anita, Fai, Assotir, Federtraslochi, Federlogistica, Fiap, Unitai, Cna Fita, Confartigianato trasporti, Sna-Casartigiani, Clai, Confcooperative-Lavoro e servizi, Legacoop produzione e servizi, Agci servizi, Aite con Filt Cgil, Fit Cisl, Ultrasporti	1.497 (per personale categoria I e L anno 2023)	36.082	531.762
	Ccnl per la disciplina dell'attività di consegna di beni per conto altrui, svolta da lavoratori autonomi, c.d. rider	Assodelivery con Ugl Ride	Minimi mensili non definiti (solo minimo orario di 10 euro/h)	n.d.	n.d.

Il salario minimo che non c'è

Percentuale di lavoratori poveri nel 2022



Fonte: Eurostat.

La perdita di potere d'acquisto degli operai italiani

Quota di lavoratori con variazione retributiva inferiore all'inflazione, divisi per categoria

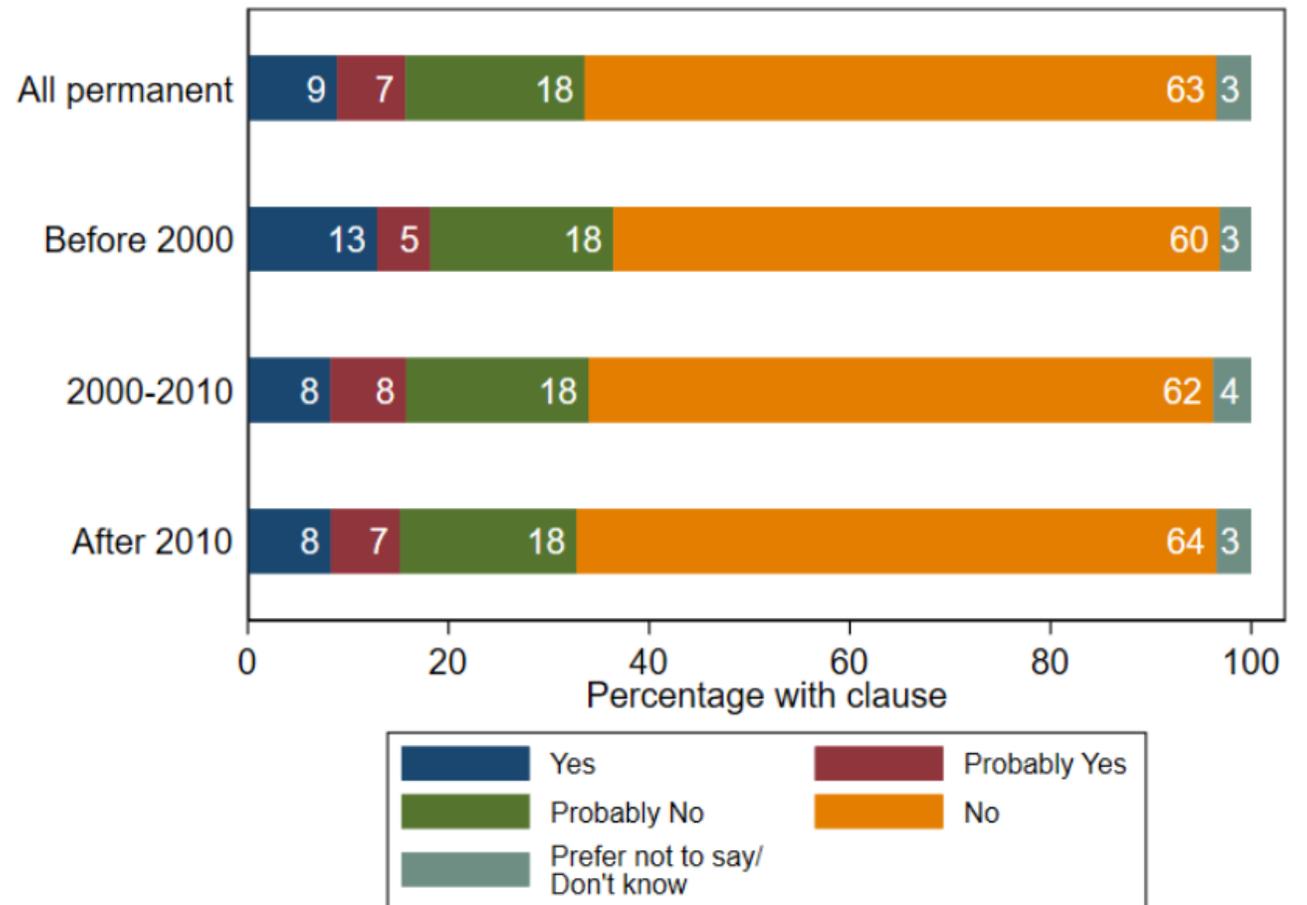
	1974-1984	1985-1992	1993-2000	2001-2021	2022	1974-2022
Femmine	36,7	38,3	43	39,8	77,5	39,6
Maschi	41,4	37,1	43,9	40,9	77	41
Operai	39,8	40,9	46,1	42,1	78,9	42,2
Impiegati	41,8	34	41,4	39,7	76,6	39,6
Dirigenti	42,3	23,1	39,8	42,8	63,5	38,9
Totale	40,1	37,4	43,6	40,6	77,2	40,6

Fonte: elaborazioni su dati Visitinps.

Le clausole di non concorrenza

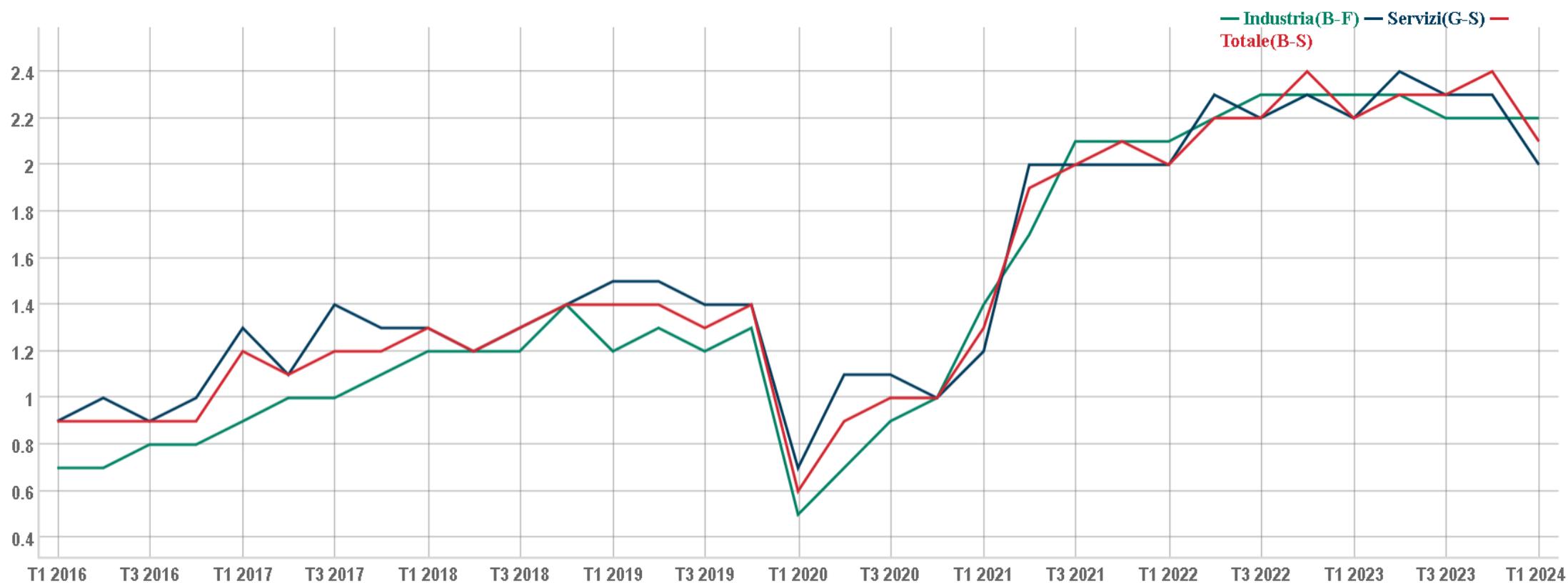
- Le clausole riducono la mobilità dei lavoratori dando a datori potere di monopsonio
- Circa il 16% dei dipendenti del settore privato in Italia è vincolato da una clausola di non concorrenza (circa 2 milioni di lavoratori)
- Non sono limitati a professionisti o manager altamente qualificati o a lavoratori con accesso a informazioni riservate

Figure 3: Share of employees bound by a non-compete clause by year of hiring

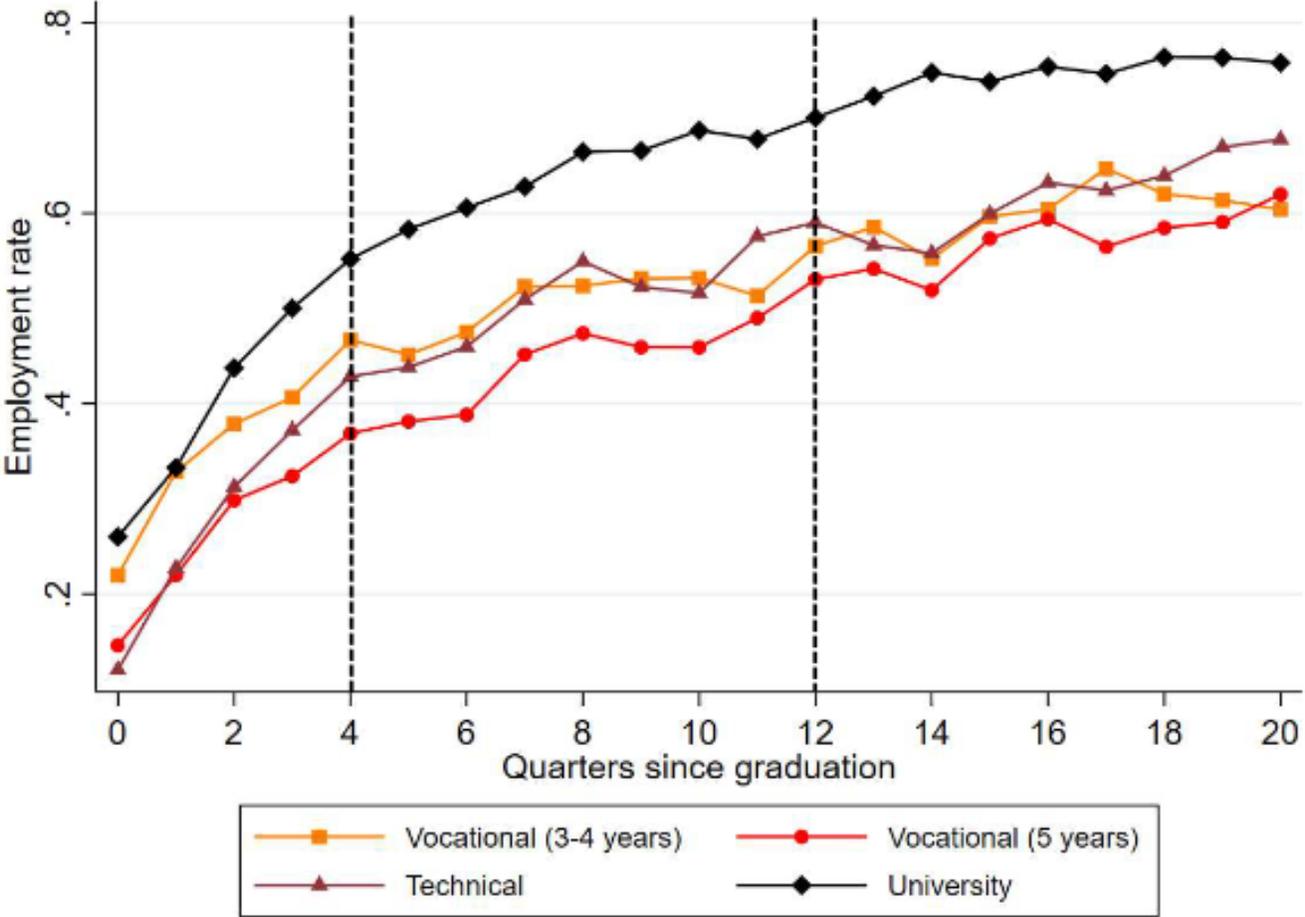


La carenza di lavoratori

Tasso di posti vacanti nel totale imprese (destagionalizzato)



Il problema delle scuole professionali



Source: Italian Labour Force Survey 2012-2020

IA può aiutare nel collocamento

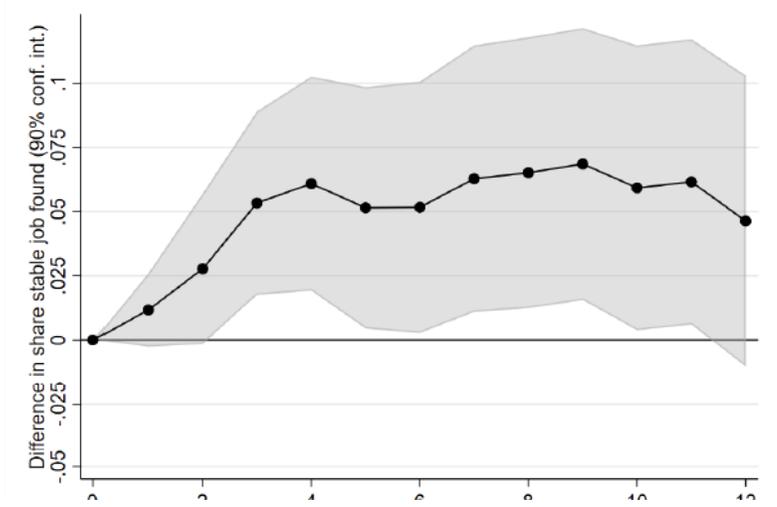
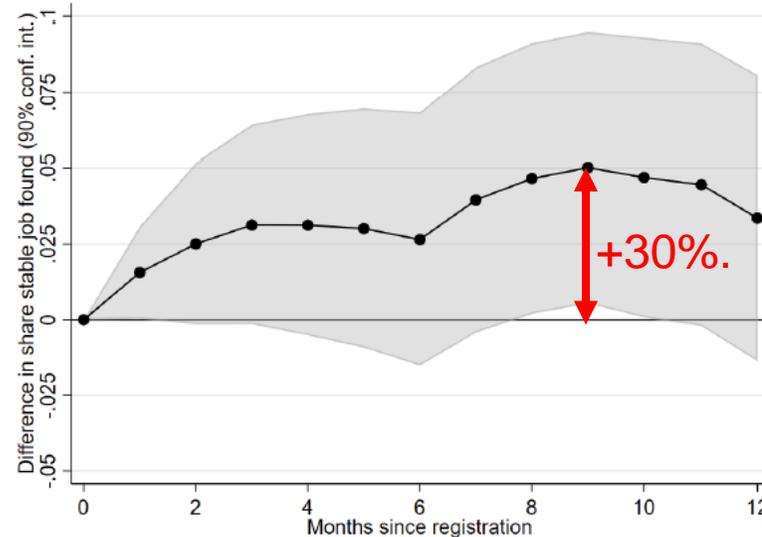
- Per chi cerca lavoro e per i datori di lavoro
 - Informazioni facili da ottenere sulle offerte di lavoro
 - Facilità di inserimento delle raccomandazioni
- Possibili algoritmi di raccomandazione:
 - Strategie basate sul comportamento di ricerca passato
 - Basato sui contenuti: sfruttare i dati completi sulle caratteristiche dei posti di lavoro e delle persone in cerca di lavoro (ad esempio, somiglianza tra i testi che compaiono negli annunci e nei CV)

Effetto dei consigli di ricerca personalizzati

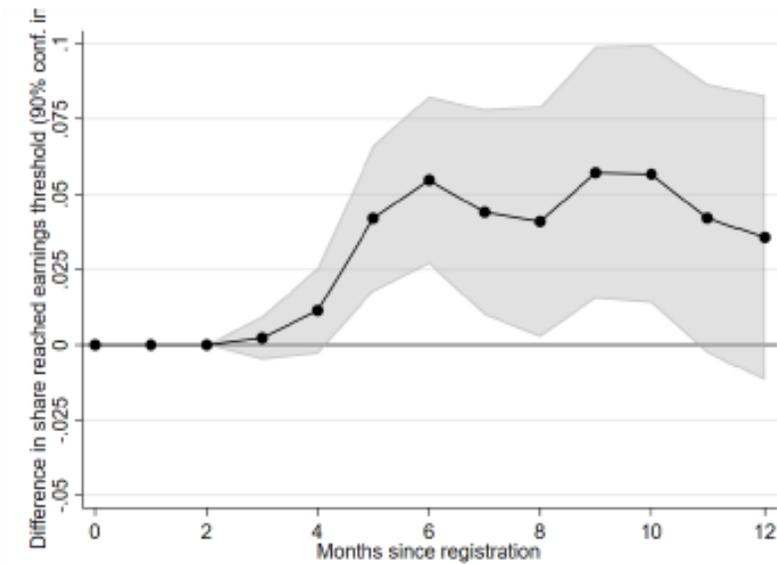
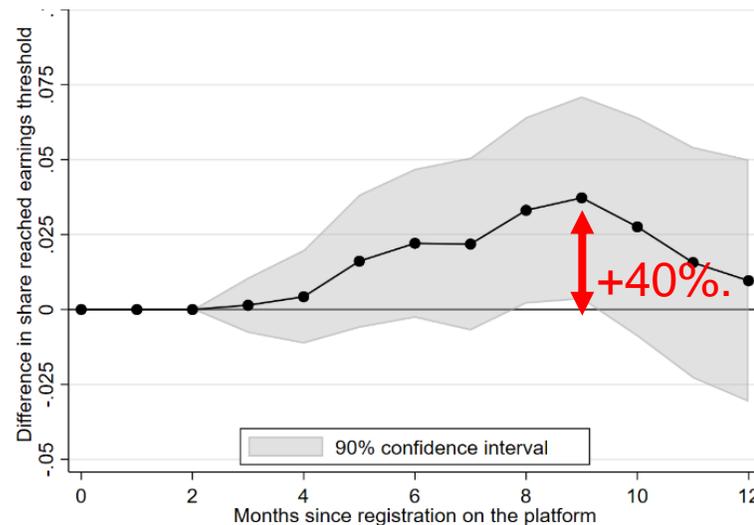
all who searched on platform

>1.5 year unemployment duration

Stable Job
(> 6 month duration)



Reaching Earnings
Threshold
(> £3415)



(90% confidence int.)