

WINS 

WORKERS' INVOLVEMENT IN  
SOCIAL ECONOMY ENTERPRISES

**COS'È IL PROGETTO WINS?**



Il **progetto WINS** mira a promuovere il coinvolgimento dei lavoratori nelle imprese dell'economia sociale (IES) in Europa. Altro obiettivo è il rafforzamento della cooperazione transnazionale tra organizzazioni dei lavoratori e dei datori di lavoro, nonché tra imprese dell'economia sociale e sindacati, per quanto riguarda il coinvolgimento dei dipendenti.

**WINS** incoraggia altresì i lavoratori a conoscere sia i diritti di informazione, consultazione e partecipazione (diritti ICP) di cui possono godere quando lavorano per un'impresa (sociale), sia i diritti e i doveri che permettono loro di acquisire informazioni sufficienti quando diventano dipendenti o titolari di un'impresa di proprietà dei lavoratori.

## CONTESTO NORMATIVO E POLITICO

Attraverso il **progetto WINS** siamo impegnati a diffondere la legislazione dell'UE sul coinvolgimento dei lavoratori a livello aziendale tra cui la direttiva 2003/72/CE<sup>1</sup> che completa lo statuto della società cooperativa europea per quanto riguarda il coinvolgimento dei lavoratori, nonché a livello nazionale, in particolare la direttiva 2002/14/CE<sup>2</sup> che istituisce un quadro generale relativo all'informazione e alla consultazione dei lavoratori.

In tal modo contribuiamo al conseguimento degli obiettivi del Pilastro europeo dei diritti sociali, in particolare del suo principio 8 (b): "I lavoratori o i loro rappresentanti hanno il diritto di essere informati e consultati in tempo utile su questioni di loro interesse, in particolare in merito alla cessione, alla ristrutturazione e alla fusione di imprese e ai licenziamenti collettivi".

1. <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/en/ALL/?uri=CELEX%3A32003L0072>

2. <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/ALL/?uri=celex%3A32002L0014>

Select the topic:

Legal Materials

Project materials

Good practices

Workshops and events materials

Articles and news

Related projects

WBO focus

Select the country:

EU level

North Macedonia

Spain

Italy

Slovenia

Bulgaria

Other EU country

## LA NOSTRA PIATTAFORMA DI CONOSCENZA

La piattaforma di conoscenza del **progetto WINS** è una piattaforma di crescita organica che contiene una raccolta di materiali relativi ai diritti ICP, specificamente diretta ai lavoratori o ai lavoratori soci nelle imprese dell'economia sociale. Su questa piattaforma è possibile trovare contenuti organizzati per categoria (materiali di interesse giuridico, buone pratiche, progetti, seminari e altri materiali sugli eventi del progetto, articoli e notizie su progetti correlati) e per paese/area geografica (Italia, Spagna, Macedonia del Nord, Slovenia, Bulgaria, altri paesi e a livello UE).

[WWW.WINS-PROJECT.EU/THE-KNOWLEDGE-PLATFORM](http://WWW.WINS-PROJECT.EU/THE-KNOWLEDGE-PLATFORM)

## PERCHÉ LE IMPRESE DELL'ECONOMIA SOCIALE PROMUOVONO IL COINVOLGIMENTO DEI LAVORATORI?

Nelle imprese dell'economia sociale, come le cooperative di lavoratori, le persone e le finalità sociali prevalgono sugli interessi del capitale. Questo obiettivo si raggiunge attraverso una gestione autonoma, trasparente, democratica e partecipativa, che attribuisce priorità alle decisioni basate sulle persone e sui loro contributi lavorativi e di servizio, oltre che sulle finalità sociali della cooperativa piuttosto che sui conferimenti di capitale.

In questo contesto per il lavoratore è possibile svolgere le proprie mansioni non solo come dipendente, ma allo stesso tempo come socio dell'impresa, acquisendo così il diritto di essere coinvolto nei processi decisionali attraverso meccanismi democratici. Potrai partecipare agli utili dell'attività economica svolta dalla cooperativa sulla base del tuo contributo lavorativo e alle finalità sociali della tua cooperativa.

Inoltre, l'impresa promuoverà la solidarietà sia internamente che nella società civile in generale favorendo lo sviluppo locale, le pari opportunità tra uomini e donne, la coesione sociale, l'integrazione delle persone a rischio di esclusione sociale, la creazione di un'occupazione stabile e di qualità, la conciliazione della vita personale, familiare e lavorativa e la sostenibilità ambientale.

Il coinvolgimento dei lavoratori si materializza attraverso la partecipazione agli organi societari, ossia all'assemblea generale e al consiglio di amministrazione, entrambi regolati dal diritto societario o del lavoro vigente nel tuo paese.

E' importante ricordare che in una cooperativa ogni persona ha diritto a un voto.

# GLI ATTORI DEL COINVOLGIMENTO DEI LAVORATORI NELLE IMPRESE DELL'ECONOMIA SOCIALE

## I SINDACATI

Le imprese dell'economia sociale devono riconoscere e affidarsi ai sindacati per garantire la tutela dei diritti individuali e collettivi dei loro dipendenti. Allo stesso modo, i sindacati devono sostenere le pratiche democratiche tipiche delle imprese sociali, che fungono da modello per un dialogo sociale più profondo e inclusivo. I sindacati dovranno riconoscere quindi il ruolo delle imprese dell'economia sociale nel dialogo sociale, che è già una realtà in molti Stati membri.

## LE ORGANIZZAZIONI DELL'ECONOMIA SOCIALE

come confederazioni, federazioni e unioni di cooperative e altre forme giuridiche, devono concentrarsi sull'informazione e sulla formazione dei lavoratori, offrendo loro strumenti che agevolino e migliorino la co-governance democratica nelle loro imprese, e consentendo loro di partecipare a un modello di impresa che generi uno sviluppo sostenibile attraverso un'occupazione stabile e con condizioni di lavoro tutelate.

## LE AUTORITÀ LOCALI, NAZIONALI E INTERNAZIONALI

devono riconoscere il potenziale delle imprese dell'economia sociale per soddisfare le esigenze della società civile, migliorare la prestazione dei servizi pubblici e ridurre la povertà e l'esclusione, stimolando al contempo l'imprenditorialità democratica.

# CONVERSIONE E TRASFORMAZIONE DI AZIENDE IN IMPRESE DELL'ECONOMIA SOCIALE

I seguenti fattori possono portare un'azienda a trasformarsi o a ristrutturarsi in una società cooperativa:

- il pensionamento del datore di lavoro e dei soci senza successori familiari;
- una grave crisi tecnica, organizzativa e/o finanziaria.

Se i lavoratori rilevano un'impresa destinata alla chiusura costituendo una cooperativa di lavoratori, l'impresa continuerà ad operare con un modello di gestione diverso: un modello partecipativo ed equo, che favorisce processi decisionali consensuali, le cui finalità devono essere al contempo la redditività aziendale e la tutela dei posti di lavoro.

La società cooperativa permette una grande capacità di autogestione. I soci lavoratori decidono su aspetti quali le condizioni di lavoro, l'organizzazione e il funzionamento dell'impresa.

I rischi, le responsabilità e gli utili vengono condivisi. Per questo devono essere tenute in conto le capacità di ciascun membro, per formare dei team multidisciplinari completi e propositivi che favoriscano l'innovazione.

La destinazione degli utili ai fondi di riserva garantisce la disponibilità di risorse necessarie a sopravvivere, se necessario, a periodi di crisi. Rappresenta altresì una garanzia di solidità finanziaria nei confronti di terzi.

La cooperativa di lavoratori offre posti di lavoro stabili e di qualità. La persona che aderisce come socio attivo di una società cooperativa diventa comproprietario dell'impresa. Le lavoratrici e i lavoratori potranno godere di un rapporto di lavoro stabile e a lungo termine.

# PIATTAFORME COOPERATIVE PER COMBATTERE GLI ABUSI SUI LAVORATORI DELLE GRANDI PIATTAFORME DIGITALI

In una società e un'economia digitale dirompenti, dove le grandi piattaforme digitali impongono condizioni abusive a molti dei loro lavoratori, soprattutto nei settori della consegna a domicilio e della mobilità, sono nate le piattaforme cooperative di lavoratori, che offrono un modello di business autogestito, garantendo un lavoro dignitoso, dove la proprietà collettiva e la democrazia sul lavoro sono al centro del modello di business.

In questo modo, i lavoratori hanno diritto di essere coinvolti in tutti i processi della piattaforma, sia come comproprietari, prendendo le decisioni sugli obiettivi e la gestione aziendale, sia svolgendo le loro normali attività lavorative quotidiane. Le piattaforme cooperative garantiscono un'occupazione di qualità alla società civile e condizioni di lavoro eque ai loro soci lavoratori.



# WINS

## WORKERS' INVOLVEMENT IN SOCIAL ECONOMY ENTERPRISES

### DISCLAIMER

Le informazioni, la documentazione e le cifre pubblicate nel presente documento sono state redatte a cura del consorzio del progetto WINS (Convenzione di sovvenzione n. VS/2020/0078) e non riflettono necessariamente le opinioni della Commissione europea.

L'Unione europea non può essere ritenuta responsabile per qualsiasi uso eventualmente fatto delle informazioni ivi contenute.

Publicato da: DIESIS Coop srl-fs  
Boulevard Charlemagne 74. 1000  
Bruxelles, Belgio Tel: +32 2 543 1043  
diesis@diesis.coop © **DIESIS, 2022**

Per consultare le altre pubblicazioni di Diesis Network, accedere all'indirizzo: <http://www.diesis.coop/>

Riproduzione autorizzata con citazione della fonte.



Il progetto ha ricevuto finanziamenti dalla DG Occupazione, Affari Sociali e Inclusion, della Commissione Europea.

Promotori:



COCETA (Spain)



Diesis Network (EU level)



CISL (Italy)



ASES (Slovenia)



Public (North Macedonia)



Legacoop Produzione & Servizi (Italy)

Aderenti:



CECOP (EU level)



CCOO (Spain)



Euro Alliance (Bulgaria)



Svobodni Sindikat Slovenije (Slovenia)



Segui la pagina LinkedIn per rimanere aggiornato!





# WINS

WORKERS' INVOLVEMENT IN  
SOCIAL ECONOMY ENTERPRISES

## CONTATTI

Legacoop Produzione e Servizi  
Via G.A. Guattani 9  
00161 Roma  
f.montalti@produzione-servizi.coop

Cisl Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori  
Via Po 21  
00198 Roma  
f.lauria@cisl.it

[WWW.WINS-PROJECT.EU](http://WWW.WINS-PROJECT.EU)



Il progetto ha ricevuto finanziamenti dalla  
DG Occupazione, Affari Sociali e  
Inclusione, della Commissione Europea.

