

# WINS

Promoting Workers' INVOLVEMENT in Social Economy Enterprises

*Promuovere il coinvolgimento dei lavoratori nelle imprese dell'economia sociale*

## Secondo incontro transnazionale

29 settembre 2021 – 10:00 - 13:00

[PER REGISTRARSI cliccare qui](#)

**Il coinvolgimento dei lavoratori in uno scenario in cambiamento.**

**Le prospettive dei gruppi vulnerabili.**

*I lavori si svolgeranno in Inglese ma sarà possibile usufruire della traduzione simultanea in Macedone, Spagnolo e Italiano*

L'attuale situazione pandemica da Covid-19 ha evidenziato la necessità di azioni più sostenibili e ha orientato un'attenzione ancora più forte sia verso i bisogni e la produzione locali sia verso la risposta e la vita della comunità locali. Si prevede che, dopo questa pandemia, le ricadute finanziarie saranno ancora più pesanti di quelle della crisi del 2008. Le Nazioni Unite hanno calcolato che, dopo la crisi da Covid-19, globalmente almeno mezzo miliardo di cittadini sarà in povertà, portando indietro il progresso economico di tre decenni. Anche nei paesi economicamente più sviluppati, i pacchetti finanziari e le misure per ridurre gli effetti della crisi non raggiungeranno i gruppi socialmente esclusi. L'Organizzazione Internazionale del Lavoro ha provato anche come la pandemia rappresenti una minaccia per almeno 1,6 miliardi di lavoratori dell'economia informale, o per quasi la metà della forza lavoro globale. La crisi ha colpito soprattutto i gruppi vulnerabili, creando, allo stesso tempo, nuove categorie di gruppi vulnerabili

Tuttavia, nella ripresa, accanto a questi rischi, possono aprirsi importanti opportunità di cambiamento: il coinvolgimento e la partecipazione di lavoratori e lavoratrici nelle imprese, la promozione dell'economia sociale e solidale, l'imprenditorialità inclusiva sono solo alcuni esempi. Tutte queste opportunità emergenti possono fungere da forza motrice per un nuovo concetto di impresa e di relazioni industriali.

L'obiettivo principale di questo workshop è, quindi, quello di discutere il coinvolgimento dei lavoratori e delle lavoratrici in questo scenario in evoluzione dal punto di vista dei gruppi vulnerabili esistenti ed emergenti. L'evento presenterà delle pratiche positive ed esempi dalla Macedonia del Nord, dalla Spagna, dall'Italia e dalla Slovenia, consentendo maggiori opportunità di scambio di esperienze e occasioni di apprendimento tra pari.

**PROGRAMMA**

10:00 - 10:15	<p><i>Apertura dei lavori</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Klimentina Ilijevski, Direttrice di PUBLIC, Association for research, communications and development</li> <li>• Luca Pastorelli, Presidente di DIESIS Network</li> <li>• Pedro Blazquez, Coordinatore del progetto, Coceta</li> </ul>
10:15 - 10:35	<p><i>Il modello economico emergente - ridefinire la partecipazione dei lavoratori e delle lavoratrici al mercato del lavoro come prospettato dalla Teoria U</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nebojsa Ilijevski, Holistic communications (Nord Macedonia)</li> </ul>
10:35 - 10:45	<p><i>Imprese sociali e diritti di informazione e consultazione dei lavoratori e delle lavoratrici</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aleksandra Loparska-Iloska, Ricercatrice, Association for research, communications and development "PUBLIC" (Nord Macedonia)</li> </ul>
10:45 - 10:50	Pausa
10:50 - 11:30	<p><b><i>Politiche per i diritti di informazione e consultazione dei lavoratori e delle lavoratrici</i></b></p> <p><i>Panoramica sulla normativa in Macedonia del Nord per i diritti di informazione e consultazione dei/delle dipendenti</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Maja Papatolevska, Consulente, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (Nord Macedonia)</li> </ul> <p><i>Piano di partecipazione azionaria dei/delle dipendenti come modello per il trasferimento delle aziende ai lavoratori e alle lavoratrici in Slovenia</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Elena Galevska, Ricercatrice, IED (Slovenia)</li> </ul>

<p>11:30 - 12:30</p>	<p><b><i>Diritti di informazione e consultazione per lavoratori e lavoratrici vulnerabili</i></b></p> <p><i>Mentoring sociale come base per creare un mercato del lavoro inclusivo</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Katerina Mojancevska, Researcher (North Macedonia)</li> </ul> <p><i>Supportare lavoratori e lavoratrici vulnerabili nelle transizioni lavorative</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Alessio Nasoni, Responsabile di Sportello Lavoro, CISL Firenze e Prato (Italia)</li> </ul> <p><i>Pratiche di diritti di informazione e consultazione dei lavoratori e delle lavoratrici vulnerabili in Spagna</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Josep Ricart Riu, Vice presidente, Garbet (Spagna)</li> </ul>
<p>12:30 - 13:00</p>	<p>Discussione e conclusioni</p>